学校法人 日産学園

（日産栃木自動車大学校・日産横浜自動車大学校・日産愛知自動車大学校・日産京都自動車大学校）

就職活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

学校法人日産学園（以下、「本学園」という。）は、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントはもちろん、ジェンダーアイデンティティ・性的指向、人種、宗教、障がい、出身地などを理由としたあらゆる差別を許しません。

すべての求職者等の皆様が安心して就職活動を行えるよう、以下の「採用活動指針」を策定し、本指針にもとづく採用活動の実施を徹底いたします。

1. 求職活動等に関するルール

（1）基本姿勢

本学園は、求職者等（求職者及び採用に資する活動に参加する者）に対し、優越的な地位を利用した不適切な言動や、性的な言動による不利益を与える行為を一切容認しません。

（2）対象となる範囲

対象者：求職者等（求職者及び採用に資する活動に参加する者）

行為者：本学園の教職員及び本学園に代わって採用活動に携わるすべての関係者

（3）具体的な禁止事項

求職活動等（求職者等が行う求職活動や職業の選択に資する活動）において、以下の行為を厳禁とします。

①接触場所に関する制限（選考、OB・OG 訪問等）

・面会場所

原則として本学園施設内で行い、学外での実施を禁止します。ただし、オンライン形式での実施、または本学園が主催・参加する外部会場での合同企業説明会等、公的な性質を持つ場合はこの限りではありません。

また、面会の際、行為者は原則2名以上で応対します。

・面会時間

対面での面会時間は、原則として各校営業日の就業定時間内とします。

②連絡方法

連絡には会社の公式メールアドレスや公式アカウント、または会社支給の携帯電話のみを使用します。個人のメール、個人の SNS（LINE、Instagram 等）、私用の携帯電話を用いた連絡は一切行いません。

③飲酒を伴う場での選考等の禁止

食事の有無にかかわらず、飲酒を伴う場での面会、およびアルコールが提供される場へ誘うことは一切禁止します。

（内定者懇親会等、当学園が公式に行う求職者複数が参加する飲酒を伴わない食事会を除きます。）

④言動・質問内容に関する制限

・プライバシーの侵害

ハラスメントおよび差別に繋がる恐れがあるため、本人の適性・能力に関わりのない事項（家族構成、思想信条、宗教、尊敬する人物、プライベートな交際状況等）に関する質問は、一切いたしません。

・対価型セクシュアルハラスメントの禁止

優越的な地位を利用して、個人的な食事会や交際を迫る行為を禁止します。

⑤その他

中間採用等（社員紹介制度を含む）については、その性質上、上記ルールの例外的取扱いがされる場合がありますが、本方針の趣旨に基づき、一切のハラスメントの禁止をはじめ、適切な採用活動を行います。

2. **インターンシップに関するルール**

インターンシップを「就業体験」の場として安全に提供するため、当学園行為者に対し以下のルールの運用を徹底いたします。

・学生と 1 対 1 での指導を要する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行う事を基本とします。

・権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや、私的な接触をはかることを厳禁します。

・あらかじめ定めたプログラム実施時間を遵守し、深夜・休日等の過度な拘束は行いません。

3. ハラスメント相談窓口の設置

万が一、行為者から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が選考結果に影響を与えることは一切ございませんので、安心してご相談ください。

・相談窓口（メール）： syukatsu-harassment@nissan-gakuen.ac.jp

5. 違反者への対処

事実関係の確認の結果、本方針に違反した行為者に対しては、就業規則等に基づき、厳正な処分を下します。