

令和 6 年度学校関係者評価委員会報告書

1. 学校関係者評価委員会開催概要

【日 時】：令和 6 年 07 月 09 日(金) 15:00-16:00

【場 所】：日産自動車株式会社 市沢教育センター 第 2 研修館 3F 307 会議室

【参加者】：＜学外委員＞ 団体代表 柏木 勝巳様 (一社)神奈川自動車整備振興会 教育課 課長
企業代表 金子 裕次様 日産自動車販売株式会社 サービス部 部長
卒業生代表 岡本 周子様 日産神奈川販売株式会社 サービス部 次長
日産学園代表 岩田 利興様 学校法人日産学園 教育企画部 部長代理
＜学内委員＞ 日産自動車(株) 日産横浜自動車大学校 学 校 長 井出 泰男
教 頭 玉生 久典 (教育部長兼務)
学務部部長 橋本 恭子
教育部課長 高梨 秀紀
教育部課長 山澤 真二郎
学務部課長 池澤 政智
日産自動車(株) アフターセールスリテンション部 主担 大羽 拓
＜欠席者＞ 団体代表 森下 義幸様 (一社)神奈川自動車整備振興会 専務理事
オブザーバー 本廣 好枝様 (学校法人日産学園 学長)

2＜議題・展開事項＞

1) 新メンバー紹介

2) 前回会議の指摘事項の振り返り

3) FY23 自己評価と意見交換

・7-1:評価3 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか？

3. 議事

1) 前回会議の指摘事項の振り返り

■7-1:評価3 学生募集を適性、かつ効果的に行っているか？

・前回の指摘事項を検討し、以下の対応を実施している。

●大学併願志向者向けのチラシ作成

●卒業後のキャリアパスの多様性の PR

●一級に特化した神奈川工業高校・日産自動車(株)とのモビリティエンジニア育成プログラムのコンソーシアム締結

2) FY23 自己評価と意見交換

【基準 7: 学生の募集と受け入れ】

■7-1 評価 3 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか？

24年4月には47名の留学生が入学、25年4月からは国際自動車整備科が新設となり、留学生が増大する一方で、就職先の確保が懸念される。現状では約6割の日産販売会社が留学生の受け入れ実績なしの状況。

・今後増加が予想される留学生の有資格者の雇用について、どのような展望や懸念を持っていらっしゃるか？

・既に採用いただいている留学生の現状、メリットデメリットや、学校として必要な教育、方策などがあれば教えていただきたい。

- 【学外委員】外国籍の就職先としては、外資系が多い。特斯拉やBYD、ベンツなどが積極的に採用している。一方で、特定整備の影響で家族経営など小規模の整備工場は減少しており、外国籍の採用にも消極的かつ間口も減っている。経営者も高齢なので、見た目や言葉の壁で踏み込めない。
- 【学外委員】日本人だけでは工場が回せない状況になっている。新卒・中途でも外国籍は採用している。現在は20%位が留学生。二級レベルの留学生はいるが、一級レベルがいない。懸念は、育成の途上で、5年位で帰国してしまうこと。上級資格の取得促進やリーダーへの育成などを検討すると帰国で退職してしまう。聞くと母国で父親が工場経営をしていたりなので致し方ないが残念。中国籍は日産圏よりも賃金の高い所へ転職が多い。
- 【学外委員】弊社も8割位が帰国してしまう。片手程度しか残らない。とはいえ、車検・点検はちゃんとやっていただけるので、有難い。
- 【学外委員】円安の影響も大きい。ベトナムは特に少なくなった。先日は、長期休みに結婚をして二カ月戻ってこなかった事例があった。文化の違いは当たり前の時代。外国籍は労災などへの考え方もシビアな所がある。腰痛は重いタイヤが要因など、日本人では言っていないような要求がある。
- 【学内委員】色々な事情で留学生を採用していない販売会社にどう対応すればよいと思いますか？
- 【学外委員】外国籍はネットワークが強く、情報共有も活発なので、一旦販売会社のネガティブな情報が共有されると採用は厳しくなる。宗教上の対応なども含め。当初採用した時も、TSの数が足りない為だったので、迷いはなく、数を埋めようと国籍問わず採用してきている。外国籍には住宅補助などの支援をしている。
- 【学外委員】15年前から採用開始している。初めは現場にも抵抗はあったが、取っていかないと今後遅れをとってしまうことから採用を進めた。留学生なしには店舗の経営が成り立たない状況。宗教絡みの課題（お祈りの時間など）は特別対応や逆差別にならないよう、休憩時間を活用いただくなど、日本人とのバランスをとりながら進めてきている。
- 【学外委員】採用している実感として、パフォーマンスは日本人と変わらない、むしろ人間性は高い、ある意味良い人も多いので、実績のある販売会社の状況やOBのコメントを発信するなどしてみてもどうか？
- 【学内委員】留学生の就職に関して、学校としてやってほしいことなどはないですか？
- 【学外委員】専業への留学生の偏見払拭が必要と思う。専門卒はディーラーへの就職が殆どで専業への就職は少ない。
- 【学外委員】専業は高齢化も進んでおり、家族経営だと家族として外国籍を受け入れるということで抵抗感があるので、は？アジア系なら受け入れやすいかもしれない。
- 【学外委員】数年したら帰国前提で採用をしているので、ある程度の技術や知識は養成して送り出してほしい。
- 【学外委員】宗教的な面や住居・環境などでの配慮が他メーカーなどはあると聞いている。ハラルの食事対応の食堂の設置などをUDでは実施している。
- 【学内委員】日産販売会社への教育機関として、留学生の好事例の紹介などはやっていますが、これからもご意見を伺っていきたくです。日本により多くの留学生に来ていただく為にも、国別でクラス分けをして悩みの収集などをしています。今後も現場で何が起きているのかなどをお伺いしながら検討していきたくです。
- 【学外委員】同じ国籍同志で社内研修を実施したが、日本語が話せなくなって戻ってきたことがあった。
- 【学外委員】外国籍は、漢字とその意味がわからないので、社内資格が厳しい場合がある。資格試験の表現、例えば二重否定を使用しない、などの工夫は検討してもよいのではないかと？オフィシャルで使える翻訳アプリなどが使えれば実力が発揮できるかもしれない。